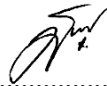




แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว  
ประจำปี ๒๕๖๙

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
นายพิษณุ จินใจเย็น  
สาธารณสุขอำเภอองาว  
วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Excellence 4 ด้าน และเป็นส่วนหนึ่งที่ สนับสนุนขับเคลื่อนให้การดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครอง ผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence) , ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านบริการ เป็นเลิศ (Service Excellence) , ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง ด้านการวางแผนกำลังคน อย่าง สอดคล้องกับภารกิจ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้านการบริหารอัตรากำลังให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ดึงดูด และธำรงรักษาคนคุณภาพ ให้มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรง ตำแหน่งที่สำคัญในอนาคต ด้านการพัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยมุ่งเน้นพัฒนา ความรู้ทักษะ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ และการเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางฉบับนี้ เป็นเครื่องมือให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมไปถึงได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในอนาคต อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง

โทร: ๐๕๔-๒๖๑๒๕๖

๕ มกราคม ๒๕๖๙

## สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์	๑
• วิสัยทัศน์	๑
• พันธกิจ	๑
• ค่านิยมร่วม	๑
• เป้าหมาย	๑
• ประเด็นยุทธศาสตร์	๑
ส่วนที่ ๒ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒ - ๓
ส่วนที่ ๓ ความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคล กับประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔ - ๗
• การวางแผนทรัพยากรบุคคล (HRP)	
• การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	
• การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)	
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘
• แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์)	
• แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (แผนงานประจำ)	
• แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (แก้ไขปัญหา)	

## แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์

#### วิสัยทัศน์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง(Vision)

คนอำเภอจาง จังหวัดลำปาง มีสุขภาพดี ภายใต้ระบบบริการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน และทุกภาคส่วน ภายในปี ๒๕๖๙

#### พันธกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง (Mission)

- ๑.จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวม ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
- ๒.พัฒนาระบบระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- ๓.บริหาร จัดการด้านสุขภาพแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

#### ค่านิยมร่วม (Core Value)

“MOPH”

**M : Mastery** เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตาม กฎระเบียบบนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

**O = Originality** เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ระบบสุขภาพ

**P : People centered** ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้ หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

**H : Humility** อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

#### เป้าหมาย (Goal)

ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง ได้มีกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจางตามเอกสารข้างล่างนี้

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง อำเภอจาง จังหวัดลำปาง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามแผนยุทธศาสตร์ องค์กรปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยตนเอง ซึ่งในตัวชี้วัดด้าน Learning & Growth มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีเป้าหมายในเรื่องของการเพิ่มสัดส่วนและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสอดคล้องและเพียงพอ เพื่อรองรับธุรกิจดิจิทัลและแผน Digital Transformation ขององค์กร โดยมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การจ้างงานและบรรจุพนักงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง มีนโยบายจ้างงานและบรรจุ พนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสม ของงาน โดยพนักงานที่ได้รับการจ้างงานและ บรรจุต้องมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมี คุณสมบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง กรณีที่มีตำแหน่งงานว่าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง จะให้ โอกาส และ พิจารณาคัดเลือกพนักงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง ที่มีอยู่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้นเสียก่อน หาก ไม่สามารถสรรหา พนักงานจากภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง ได้แล้ว จึงจะดำเนินการกระบวนการ สรรหาและ ว่าจ้างบุคคลภายนอก
๒. โครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการแบ่งส่วนงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง กำหนดโครงสร้าง สายการบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง โดยมีขอบข่ายความ รับผิดชอบของส่วนงาน และตำแหน่งงานอย่างชัดเจน และเหมาะสมกับประเภทหรือลักษณะการดำเนิน ธุรกิจ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจาง และมีการ ทบทวนเป็นระยะเพื่อความเหมาะสมกับสถานการณ์
๓. การบริหาร ค่าตอบแทน นโยบายการบริหารค่าตอบแทน มีการกำหนดและ บริหารค่าตอบแทนด้วยหลักความ เป็นธรรม เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงาน มีกำหนด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ตีรวมทั้งยังดำเนินการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทนให้สามารถ แข่งขันได้เพื่อรักษาและจูงใจให้พนักงานพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคำนึงถึงปัจจัยด้านสถานะทางธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจ และตลาดแรงงาน มีการทบทวนและปรับค่าตอบแทนโดย เข้าร่วมทำการสำรวจค่าตอบแทนเพื่อนำข้อมูลไป ศึกษาและปรับให้สอดคล้องกับ บริบทขององค์กร ต่อไป
๔. สวัสดิการ นโยบายการบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เป็นผลประโยชน์ที่เพิ่มเติมนอกจากค่าตอบแทน เพื่อมุ่ง ส่งเสริมให้พนักงานมีความมั่นคงทางการเงิน (Financial Security) ทั้งระหว่าง

๕. การปฏิบัติงานภายในองค์กรและเมื่อเกษียณอายุโดยการ กำหนดอัตราการจ่ายดังกล่าวต้องมีความเหมาะสมกับสถานการณ์เติบโตขององค์กร โดยและไม่เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายให้กับองค์กร
๖. สภาพแวดล้อมในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออาจ มีนโยบายให้พนักงานทำงานใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อย่างมีความสุขและปลอดภัย ดังนั้น จึงได้ จัดสถานที่ทำงาน อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้
๗. เครื่องแบบในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับลักษณะ งาน อีกทั้งจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่พนักงาน เช่น ที่จอดรถ ห้องพยาบาล
๘. การพัฒนาพนักงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีนโยบายส่งเสริมพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ทักษะ และทัศนคติ เกี่ยวกับงาน เป็นไปตามความสามารถที่ตำแหน่งงานนั้นๆ ต้องการ โดยมีแนวทาง ในการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้พนักงานเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ และการจัดอบรมสัมมนาโดยวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) การศึกษา ดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานตามแนวทาง Learning Organization



(นายพิษณุ จินใจเย็น)  
สาธารณสุขอำเภออาจ

## ส่วนที่ ๓ ความเชื่อมโยงของการบริหารทรัพยากรบุคคล กับประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และ ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความเกี่ยวข้องในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ People Excellence ในแผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ซึ่งมี ๒ โครงการคือ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และโครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

### แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการกระทรวงสาธารณสุข : ๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข :

ตัวชี้วัดข้อที่ ๕๐ : ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดข้อที่ ๕๑ : ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับ การพัฒนา

โครงการกระทรวงสาธารณสุข : ๒. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข :

ตัวชี้วัดข้อที่ ๕๒ : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๕๒.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

๕๒.๒ ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๕๒.๒.๑ ระดับกรม และ สป. (ส่วนกลาง)

๕๒.๒.๒ ระดับจังหวัด

## ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความครอบคลุมด้าน HRP : Human Resource Planning , ด้าน HRM : Human Resource Management , ด้าน HRD : Human Resource Development เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ โดยมีเป้าประสงค์และกลยุทธ์ เป็นทิศทางในการ ขับเคลื่อนให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภออาจาว ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการวิเคราะห์ ประเด็นสำคัญและแนวทางแก้ไขทั้งด้าน HRP ด้าน HRM และด้าน HRD ตามแผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ตามโครงการกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ซึ่งมีตัวชี้วัดจำนวน ๒ ตัว

๑.๑ ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา

๒. โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข โดยมีตัวชี้วัดจำนวน ๑ ตัว

๒.๑ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

๒.๑.๒ ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด)

## เป้าประสงค์

๑. แผนอัตรากำลังคนและแผนทดแทนบุคลากรที่มีความเหมาะสม
๒. การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ

## กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ (การบริหารตำแหน่งว่าง)

## ประเด็นสำคัญ/แผนงาน : ๑. อัตรากำลังคนไม่เพียงพอ/ไม่เหมาะสมกับภาระงาน

### แนวทางแก้ไข :

- ๑.๑ การทำ Job Analysis (การวิเคราะห์งาน)
- ๑.๒ การทำ Job Description (การบรรยายลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ)
- ๑.๓ การทำ Job Rotation (การหมุนเวียนงาน)
- ๑.๔ การทำ P&P (Pay for Performance) ทำให้ทราบถึงระยะเวลาที่ใช้ไปกับกระบวนการ ทำงานจนถึงมีผล การปฏิบัติงาน ทั้งงานบริการ งานบริหาร และงานวิชาการ โดยผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย ปริมาณงาน ภาระงาน และคุณภาพงาน

## ประเด็นสำคัญ/แผนงาน : ๒. กรอบอัตรากำลังไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานจริง

### แนวทางแก้ไข :

- ๒.๑ ดำเนินการจัดอัตรากำลังตรงคน ตรงบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘)
- ๒.๒ หน่วยงานจัดทำ Job Analysis , Job Description , แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำ Job Rotation และ Job Replacement
- ๒.๓ Mixed Manpower

## ประเด็นสำคัญ/แผนงาน : ๓. แผนอัตรากำลังปฏิบัติงานทดแทน (เกษียณ ลาออก)

### แนวทางแก้ไข :

- ๓.๑ บริหารอัตรากำลังภายใต้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด
- ๓.๒ หน่วยงานจัดทำแผนกำลังคน ทุกประเภทการจ้างงาน
- ๓.๓ วางแผนงานเรื่อง Job Replacement
- ๓.๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี Multitask และทำงานเป็นทีม แบบ Mixed Manpower ด้าน HRM (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

## เป้าประสงค์

๑. อัตรากำลังตรงคน ตรงบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) ตามกรอบโครงสร้าง
๒. การพัฒนาบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

## กลยุทธ์

๑. ดำเนินการจัดอัตรากำลังตรงคน ตรงบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) ตามกรอบโครงสร้าง
๒. ผลักดันให้มีการทำ Job Analysis , Job Description , Job Rotation , Job Replacement
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น

**ประเด็นสำคัญ/แผนงาน :** 1. การมอบหมายงานไม่ได้สนับสนุนความก้าวหน้าตาม Career path

**แนวทางแก้ไข :**

- 1.1 จัดอัตรากำลังคนตรงคน ตรงบัญชีถือจ่าย(จ.18) ตามกรอบโครงสร้าง
- 1.2 การมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้าง และสอดคล้องกับภาระงาน
- 1.3 มีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่ง หรือรูปแบบ คณะกรรมการ

**ประเด็นสำคัญ/แผนงาน :** 2. การกระจายอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานและกรอบโครงสร้าง

**แนวทางแก้ไข :**

- 2.1 บริหารจัดการให้ตรงคน ตรงบัญชีถือจ่าย (จ.18) ตามกรอบโครงสร้าง
- 2.2 สรุปผลการปฏิบัติงานและจัดทำ Blue print อัตรากำลังให้เหมาะสม

**ประเด็นสำคัญ/แผนงาน :** 3. ความก้าวหน้าในสายงาน/สายวิชาชีพ

**แนวทางแก้ไข :**

3.1 การสร้างทางความก้าวหน้าในสายงาน/สายวิชาชีพ และสร้างแรงจูงใจ (ยังมีข้อจำกัด เนื่องจากขึ้นอยู่กับ การพิจารณากระจายความก้าวหน้าจากเขตสุขภาพ)

3.2 กรณีเลื่อนไหล มีการดำเนินการในเชิงรุก ด้วยการทำหนังสือแจ้งเตือนเฉพาะราย

3.3 กรณีนอกเลื่อนไหล ติดตามผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อให้จัดทำเอกสารวิชาการในการ เลื่อนระดับหลัง ถูกชี้ตัว ด้าน HRD (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

**เป้าประสงค์**

1. บุคลากรมีศักยภาพในการท างานระดับมืออาชีพ

**กลยุทธ์**

1. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ และสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

**ประเด็นสำคัญ/แผนงาน :** 1. Competency บุคลากรแต่ละสายงาน/สายวิชาชีพ

**แนวทางแก้ไข :**

- 1.1 การประเมิน Competency ของบุคลากรในแต่ละสายงาน/สายวิชาชีพ
- 1.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามส่วนขาดขององค์กร
- 1.3 การ Self Learning

## โครงการกระทรวงสาธารณสุข : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

### ตัวชี้วัด : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)  
- ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับกรม และ สป.) (ระดับจังหวัด) องค์กรแห่งความสุข หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของ องค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ และชุมชนสมานฉันท์ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ หมายถึง หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (หน่วยงาน ส่วนกลาง เขตสุขภาพ สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ. (รวม รพ.สต.) มีการจัดทำผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุข โดยใช้เกณฑ์องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ เป็นแนวทางในดำเนินงาน สู่องค์กรแห่งความสุข อย่างยั่งยืน

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) สามารถ นำผลการ ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) มาใช้ในการพัฒนาองค์กรมีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน องค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

### แนวทางการดำเนินงาน :

**ไตรมาสที่ ๑** จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข หรือ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข

**ไตรมาสที่ ๒** แจ้งให้บุคลากรของหน่วยงานตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer & HPI) ระหว่างวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๘ – ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ Happy MOPH ทาง <http://happy.moph.go.th>

**ไตรมาสที่ ๓** หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ในการสร้างสุข หรือกิจกรรมสร้างสุข ผ่านการ ประชุมของหน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์ Happy MOPH ทาง <http://happy.moph.go.th>

**ไตรมาสที่ ๔** หน่วยงานมีการประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุขที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมจัดทำผลการดำเนินงานการสร้างสุขของหน่วยงาน ให้กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภายในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๙ ทาง E-mail : [spd.happymoph@gmail.com](mailto:spd.happymoph@gmail.com)

**เกณฑ์เป้าหมาย :** ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)

๒. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - ระดับกรม และสป. (ส่วนกลาง) ร้อยละ ๒๐ ,ระดับจังหวัด ร้อยละ ๒๐

## ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการสาธารณสุข กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. แผนภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์
๒. แผนงานประจำ
๓. แผนแก้ไขปัญหา

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์)  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

## กลุ่มงาน / คลusters จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ยุทธศาสตร์	Based
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1	050101	โครงการฝากครรภ์คุณภาพ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย อำเภองาว ปีงบประมาณ 2569		9,050			9,050	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	area
2	050102	โครงการเด็กจาวสูงที่สมวัย IQ/EQ เป็นเลิศ อำเภองาว ปีงบประมาณ 2569	2,200	22,000			24,200	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
3	050103	โครงการอาหารปลอดภัยในและนอกสถานศึกษา อำเภองาว ปีงบประมาณ 2569		6,950	8,690	7,650	23,290	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
4	050104	โครงการวัยรุ่นลำปาง ชีวิตดี มีรอยยิ้ม อำเภองาว ปีงบประมาณ 2569		34,700	123,160	4,400	162,260	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
5	050105	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs Clinic) ปีงบประมาณ 2569		144,000			144,000	สป.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
6	050106	โครงการผู้สูงอายุอำเภอจาว สูงวัยอย่างมีคุณค่า ชาวอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ 2569		15,950	124,650		140,600	เงินบำรุง/กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
7	050107	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิอำเภอจาว จังหวัดลำปาง ปี 2569		5,500	2,200		7,700	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	agenda
8	050108	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ปีงบประมาณ 2569	7,700	40,700	7,700	95,700	151,800	เงินบำรุง/สสจ.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
9	050109	โครงการโภชนาการสมส่วน ลดหวาน ลดมัน ลดเค็ม ลดไขมัน อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569			28,360		28,360	กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
10	050110	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพวัยเรียน อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569		4,510			4,510	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
11	050111	โครงการเด็กจาวสดใส จิตใจแข็งแรง อำเภอจาว ปี 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
12	050112	โครงการโภชนาการสมวัยเด็กปฐมวัยตำบลหลวงเหนือ อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569			11,100		11,100	กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
13	050113	โครงการป้องกันและเฝ้าระวังโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569	2,420			2,420	4,840	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
14	050114	โครงการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรไร้พุง คลusters จังหวัดลำปาง ปี 2569	13,640			11,300	24,940	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทั้งหมด .....14..... โครงการ เป็นเงิน.....736,650.....บาท						736,650				
1	050201	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569			17,200	5,400	22,600	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
2	050202	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
3	050203	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย sepsis อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
4	050204	โครงการ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
5	050205	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย Trauma อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569			33,780		33,780	เงินบำรุง/งบอื่นๆ	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
6	050206	โครงการป้องกันและควบคุมโรค อำเภอจาว ปี 2569	2,200	509,404	2,200	2,200	516,004	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	agenda
7	050207	โครงการการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสุขภาพจิต 5 กลุ่มวัย และการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต อำเภอจาว ปี 2569		6,600	30,800		37,400	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
8	050208	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยยาและสารเสพติดอำเภอจาวแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ 2569	7,200	194,000	7,200	66,800	275,200	สป.	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
9	050209	โครงการ พัฒนาระบบแม่แรงครบวงจร อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569	42,250				42,250	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
10	050210	โครงการ การให้บริการวัคซีน HPV ในกลุ่มผู้หญิงอายุ 11-20 ปี อำเภอจาว ปี 2569			3,000		3,000	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 3	area
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทั้งหมด .....10..... โครงการ เป็นเงิน.....930,234.....บาท						930,234				

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน /คปอ.๑๖๖ จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวม งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ยุทธศาสตร์	Based
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1	050301	โครงการบริหารจัดการทรัพยากรด้านบุคคล โรงพยาบาลจาว ปี 2569	45,000	339,820	116,040	64,370	565,230	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	agenda
รวม ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ทั้งหมด 1 โครงการ เป็นเงิน 565,230 บาท							565,230			
1	050401	โครงการพัฒนาพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารการเงินการคลัง ปีงบประมาณ 2569	4,500	14,050	4,500	4,500	27,550	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	agenda
2	050402	โครงการการดำเนินงานยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว ปีงบประมาณ 2569	9,900	40,820	9,900	9,900	70,520	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	agenda
3	050403	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพ คปอ.จาว ปีงบประมาณ 2569	525,000				525,000	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	agenda
4	050404	โครงการพัฒนาระบบศูนย์จัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล โรงพยาบาลจาว ปีงบประมาณ 2569	3,600	5,850	6,900	3,600	19,950	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	functional
5	050405	โครงการบริหารจัดการพัฒนา ITA อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ ที่ 4	functional
6	050406	โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลจาวจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2569	4,197	119,200	18,500	42,480	184,377	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	functional
7	050407	โครงการบริหารจัดการพัฒนา PMQA ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ ที่ 4	functional
รวม ยุทธศาสตร์ ที่ 4 ทั้งหมด 7 โครงการ เป็นเงิน 827,397 บาท							827,397			
1	050501	โครงการยกระดับสถานประกอบการที่ได้รับมาตรฐาน อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ ที่ 5	agenda
รวม ยุทธศาสตร์ ที่ 5 ทั้งหมด 1 โครงการ เป็นเงิน 0 บาท							-			
1	050601	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำกับติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ 2569		9,900		4,400	14,300	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
2	050602	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่องในบริการผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีการรังสีภาพเอกซเรย์ทั่วไประบบดิจิทัลหรือ AI & TQM model กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลจาว		3,260	5,000		8,260	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
3	050603	โครงการอบรมโรงเรียนต้นแบบทันตสุขภาพครอบครัววันไม่ผู้ ปี 2569			6,800		6,800	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
4	050604	โครงการพัฒนางานโภชนาการ อำเภอจาว ปีงบประมาณ 2569		1,540	1,000		2,540	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
5	050605	โครงการพัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ 2569	640	8,170	5,850		14,660	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
6	050606	โครงการพระราชดำริ พล.ถ.และชิตอาสาพระราชทาน ปีงบประมาณ 2569		10,500			10,500	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
7	050607	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย ปีงบประมาณ 2569		16,550			16,550	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
8	050608	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2569			24,270	4,850	29,120	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
9	050609	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน GREEN & Clean Hospital challenge โรงพยาบาลจาว ปีงบประมาณ 2569			4,950		4,950	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
10	050610	โครงการพัฒนางานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาล (ENV) ปีงบประมาณ 2569	3,300	100,300	336,800	435,300	875,700	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
11	050611	โครงการการตรวจติดตามระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2569				2,526	2,526	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
12	050612	โครงการงานพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรป้องกันและบาดเจ็บทางถนน					-		งานประจำ	งานประจำ
13	050613	โครงการการพัฒนาเครือข่ายทีม SRRT อำเภอจาวโดยลดค่าใช้จ่ายมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติทีมสำรวจรถพยาบาลควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ฉบับปี พ.ศ.2563 ปี 2569		81,356	92,194	31,600	205,150	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
รวม งานประจำ ทั้งหมด 13 โครงการ เป็นเงิน 1,191,056 บาท							1,191,056			
รวมทั้งสิ้น ทั้งหมด 46 โครงการ เป็นเงิน 4,250,567 บาท							4,250,567			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (แก้ไขปัญหา)  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

## กลุ่มงาน / คลusters จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวมงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ยุทธศาสตร์	Based
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1	050101	โครงการฝากครรภ์คุณภาพ ลูกเกิดรอด แม่ปลอดภัย อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569		9,050			9,050	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	area
2	050102	โครงการเด็กจาวสูงพิเศษวัย IQ/EQ เป็นเลิศ อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569	2,200	22,000			24,200	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
3	050103	โครงการอาหารปลอดภัยในและนอกสถานศึกษา อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569		6,950	8,690	7,650	23,290	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
4	050104	โครงการวัยรุ่นลำปาง ชีวิตดี มีรอยยิ้ม อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569		34,700	123,160	4,400	162,260	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
5	050105	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs Clinic) ปังงบประมาณ 2569		144,000			144,000	สป.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
6	050106	โครงการผู้สูงอายุอำเภอเงา สูงวัยอย่างมีคุณค่า ชาวอย่างมีคุณภาพ ปังงบประมาณ 2569		15,950	124,650		140,600	เงินบำรุง/กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
7	050107	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิอำเภอเงา จังหวัดลำปาง ปี 2569		5,500	2,200		7,700	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	agenda
8	050108	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ปังงบประมาณ 2569	7,700	40,700	7,700	95,700	151,800	เงินบำรุง/สสจ.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
9	050109	โครงการโภชนาการสมส่วน ลดหวาน มัน ไขมัน อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569			28,360		28,360	กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
10	050110	โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพวัยเรียน อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569		4,510			4,510	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
11	050111	โครงการเด็กจาวสดใส จิตใจแข็งแรง อำเภอเงา ปี 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
12	050112	โครงการโภชนาการสมวัยเด็กปฐมวัยตำบลหลวงเหนือ อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569			11,100		11,100	กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
13	050113	โครงการป้องกันและเฝ้าระวังโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569	2,420			2,420	4,840	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
14	050114	โครงการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรไร้พุง คลusters จังหวัดลำปาง ปี 2569	13,640			11,300	24,940	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทั้งหมด .....14..... โครงการ เป็นเงิน.....736,650.....บาท						736,650				
1	050201	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569			17,200	5,400	22,600	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
2	050202	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ปังงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
3	050203	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย sepsis อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
4	050204	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
5	050205	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย Truama อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569			33,780		33,780	เงินบำรุง/งบอื่นๆ	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
6	050206	โครงการป้องกันและควบคุมโรค อำเภอเงา ปี 2569	2,200	509,404	2,200	2,200	516,004	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	agenda
7	050207	โครงการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสุขภาพจิต 5 กลุ่มวัย และการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต อำเภอเงา ปี 2569		6,600	30,800		37,400	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
8	050208	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยยาและสารเสพติดอำเภอเงาแบบบูรณาการ ปังงบประมาณ 2569	7,200	194,000	7,200	66,800	275,200	สป.	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
9	050209	โครงการ พัฒนาระบบมะเร็งครบวงจร อำเภอเงา ปังงบประมาณ 2569	42,250				42,250	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
10	050210	โครงการ การให้บริการวัคซีน HPV ในกลุ่มผู้หญิงอายุ 11-20 ปี อำเภอเงา ปี 2569			3,000		3,000	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 3	area
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทั้งหมด .....10..... โครงการ เป็นเงิน.....930,234.....บาท						930,234				

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน / คปสอ.จ.จ.จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				รวม งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ยุทธศาสตร์	Based
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1	050101	โครงการฝากครรภ์คุณภาพ ถูกเก็ตรอด แม่ปลอดภัย อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569		9,050			9,050	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	area
2	050102	โครงการเด็กจางสูงศีลมีอยู่ IQ/EQ เป็นเลิศ อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569	2,200	22,000			24,200	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
3	050103	โครงการอาหารปลอดภัยในและนอกสถานศึกษา อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569		6,950	8,690	7,650	23,290	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
4	050104	โครงการวัยรุ่นลำปาง ชีวิตดี มีรอยยิ้ม อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569		34,700	123,160	4,400	162,260	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
5	050105	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs Clinic) ปีงบประมาณ 2569		144,000			144,000	สป.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
6	050106	โครงการผู้สูงอายุอำเภอจาง สุขวัยอย่างมีคุณค่า ฆราวายังมีคุณภาพ ปีงบประมาณ 2569		15,950	124,650		140,600	เงินบำรุง/กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
7	050107	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิอำเภอจาง จังหวัดลำปาง ปี 2569		5,500	2,200		7,700	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	agenda
8	050108	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ปีงบประมาณ 2569	7,700	40,700	7,700	95,700	151,800	เงินบำรุง/สสจ.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
9	050109	โครงการโภชนาการสมส่วน ลดอ้วน มอม ค่ายลพวงเหนือ อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569			28,360		28,360	กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
10	050110	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพวัยเรียน อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569		4,510			4,510	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
11	050111	โครงการเด็กจางสดใส จิตใจแข็งแรง อำเภอจาง ปี 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
12	050112	โครงการโภชนาการสมวัยเด็กปฐมวัยตำบลลพวงเหนือ อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569			11,100		11,100	กปท.	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
13	050113	โครงการป้องกันและเฝ้าระวังโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569	2,420			2,420	4,840	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
14	050114	โครงการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กรไร้พุง คปสอ.จ.จ.จังหวัดลำปาง ปี 2569	13,640			11,300	24,940	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 1	functional
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทั้งหมด ..... 14..... โครงการ เป็นเงิน.....736,650.....บาท						736,650				
1	050201	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569			17,200	5,400	22,600	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
2	050202	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
3	050203	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย sepsis อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
4	050204	โครงการ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569					-		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
5	050205	โครงการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย Trauma อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569			33,780		33,780	เงินบำรุง/งบอื่นๆ	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
6	050206	โครงการป้องกันและควบคุมโรค อำเภอจาง ปี 2569	2,200	509,404	2,200	2,200	516,004	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	agenda
7	050207	โครงการป้องกันและเฝ้าระวัง โดยการส่งเสริมสุขภาพจิต 5 กลุ่มวัย และการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต อำเภอจาง ปี 2569		6,600	30,800		37,400	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
8	050208	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยยาและสารเสพติดอำเภอจางแบบบูรณาการ ปีงบประมาณ 2569	7,200	194,000	7,200	66,800	275,200	สป.	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
9	050209	โครงการ พัฒนาระบบมะเร็งครบวงจร อำเภอจาง ปีงบประมาณ 2569	42,250				42,250	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
10	050210	โครงการ การให้บริการวัคซีนHPV ในกลุ่มผู้หญิงอายุ 11-20 ปี อำเภอจาง ปี 2569			3,000		3,000	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 3	area
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทั้งหมด ..... 10..... โครงการ เป็นเงิน.....930,234.....บาท						930,234				

ภาคผนวก

# บรรณานุกรม

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง : คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA)
- แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
  - แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (แก้ไขปัญหา) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



(ปกหลัง)